

 Vodohospodářská společnost Vrchlice-Maleč, a.s. Sociální fond		Číslo vydání:	▼
		Datum vydání:	▼
		Změna:	▼
Účel:	▼		
Schválil :	Valná hromada	Dne:	20.1.2020
▼	▼		
▼	▼		
Zpracoval:	Představenstvo společnosti	Dne:	20.1.2020

Podle stanov společnosti článku 41 odstavce 1. vytvořila Vodohospodářská společnost Vrchlice-Maleč, a.s. (dále jen společnost)

Sociální fond.

Posláním fondu je podpora zaměstnanců společnosti v oblasti sociální, kulturní a vzdělávací a sportovní. Valná hromada Vodohospodářské společnosti Vrchlice-Maleč, a.s. tímto v souladu se stanovami společnosti schvaluje tato

pravidla pro tvorbu a čerpání.

Článek I

Tvorba fondu

1) Základní příděl fondu je podíl ze zisku společnosti, zpravidla ve výši 2 % z objemu nákladů zúčtovaných na mzdy za účetní rok, schválený k tomuto účelu valnou hromadou společnosti. Návrh na příděl do fondu předkládá valné hromadě představenstvo.

2) Další příjmy fondu tvoří:

- náhrady škod a pojistná plnění od pojišťovny vztahující se k majetku pořízenému z fondu,
- peněžní a jiné dary určené do fondu,
- příjmy z prodeje majetku pořízeného z fondu,
- příjmy z pronájmu rekreačních a sportovních zařízení, na jejichž provoz společnost přispívá z fondu.

Článek II

Zásady hospodaření s fondem

1) Společnost sestavuje rozpočet sociálního fondu na účetní rok, který schvaluje představenstvo společnosti. Fond lze čerpat pouze v souladu se schváleným rozpočtem.

Odstraněno: 6
 Odstraněno: 20.1.2020
 Odstraněno: 1
 Odstraněno: Pravidla dle Stanov společnosti, článku 57 odst. 1
 Odstraněno: Nahrazuje:
 Odstraněno: Sociální fond z 11.9.2015
 Odstraněno: Představenstvo společnosti
 Odstraněno: Odpovídá:
 Odstraněno: Představenstvo společnosti
 Odstraněno: Vydal:
 Odstraněno: Představenstvo společnosti
 Odstraněno: Ing. Štěpán, Hušpauerová
 Odstraněno: 42
 Odstraněno: ář

Odstraněno: Představenstvo
 Odstraněno: vydává
 Odstraněno: článkem 42, odstavcem 2



Vodohospodářská společnost Vrchlice-Maleč,
a.s.

Sociální fond

Číslo vydání:	▼
Datum vydání:	▼
Změna:	▼

Odstraněno: 6

Odstraněno: 20.1.2020¶

Odstraněno: 1

- 2) Sociální fond je veden v účetnictví společnosti na samostatném analytickém účtu, kde jsou evidovány jednotlivé pohyby, příděly a čerpání.
- 3) Rozpočet fondu na účetní rok je rozdělen na část individuálních účtů zaměstnanců a část společnou. Zaměstnanec může čerpat prostředky sociálního fondu do výše stanovené schváleným rozpočtem pro každý kalendářní rok. Prostředky individuálního účtu nelze převádět na jiné účetní období. Čerpání společné části je určeno schváleným rozpočtem pro každý kalendářní rok.
- 4) Příspěvek ze sociálního fondu lze poskytnout:
 - a) zaměstnanci společnosti, který je u společnosti zaměstnán minimálně 1 rok, na plný pracovní úvazek (dále jen "zaměstnanec") a jejich nezaopatřeným dětem (dále jen "rodinný příslušník"), a který není poživitelem starobního nebo invalidního důchodu III. stupně,
 - b) ze společné části i důchodcům, kteří při prvním odchodu do starobního nebo plného invalidního důchodu pracovali u společnosti.
- 5) Příspěvek ze sociálního fondu nelze poskytnout:
 - a) zaměstnanci, který je dlouhodobě nepřítomen v zaměstnání z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené,
 - b) zaměstnanci, který je nepřítomen z důvodu vazby nebo výkonu trestu,
 - c) zaměstnanci uvolněnému k výkonu veřejné funkce,
 - d) zaměstnanci, který má neomluvenou absenci v zaměstnání a
 - e) zaměstnanci, který je ve výpovědi.
- 6) Příspěvkem podle těchto pravidel, pokud není stanovená jiná výše, může být i plná úhrada nákladů. Čerpání fondu musí být v časové a věcné souvislosti v rámci jednoho účetního roku.
- 7) Na poskytnutí příspěvku nebo jiného plnění z fondu není právní nárok.

Článek III

Příspěvky na provoz zařízení, která slouží kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců

- 1) Z fondu lze přispívat na náklady na provoz vlastních kulturních zařízení, rekreačních zařízení, sportovních a tělovýchovných zařízení, rehabilitačních zařízení včetně masáží a zařízení pro zájmovou činnost a na provoz dopravních prostředků, pokud jsou využívány pro potřeby zařízení sloužícího kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců.
- 2) Z fondu lze hradit nákup vitamínových prostředků, doplateků za léky pro zaměstnance a přispívat zaměstnancům na očkování, pokud není hrazeno příslušnou zdravotní pojišťovnou.



Vodohospodářská společnost Vrchlice-Maleč,
a.s.

Sociální fond

Číslo vydání:	▼
Datum vydání:	▼
Změna:	▼

Odstraněno: 6

Odstraněno: 20.1.2020¶

Odstraněno: 1

- 3) Z fondu lze přispívat na vybavení ke zlepšení pracovních podmínek, na pracovní oděvy a obuv, a to nad povinné vybavení a na vybavení pro sportovní a zájmovou činnost, které je půjčováno zaměstnancům.
- 4) Pokud jsou zařízení sloužící kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců využívána i pro jiné účely, je nutno poměrnou část nákladů uhradit z provozních nákladů ze zdrojů stanovených pro tuto činnost právními předpisy (např. vzdělávání zaměstnanců).
- 5) Z fondu lze přispívat na vstupenky do kulturních zařízení, rekreačních zařízení, sportovních a tělovýchovných zařízení. Dále lze přispívat na návštěvy rehabilitačních zařízení včetně masáží, pokud nejsou hrazeny ze zdravotního pojištění.

Článek IV

Pořízení dlouhodobého majetku

Z fondu se hradí pořízení dlouhodobého majetku, který slouží kulturním a sociálním potřebám zaměstnanců.

Článek V

Stravování

Z fondu lze přispívat zaměstnancům na závodní stravování nad rámec příspěvku poskytovaného podle zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, § 24, odst. 2, písmeno j, bod 4, v platném znění. Pro poskytnutí příspěvku na stravování se podmínky dle článku II odstavec 4 písmeno a) nepoužijí. Příspěvek lze poskytnout všem zaměstnancům společnosti v platném pracovním poměru se společností, pokud zároveň splňují podmínky pro poskytnutí příspěvku na stravování podle zákona číslo: 586/1992 Sb., v platném znění.

Článek VI

Rekreace

Z fondu lze přispívat na rekreační a rehabilitační pobyty ve vlastních zařízeních nebo poskytnuté od jiných právnických nebo fyzických osob a na zájezdy, a to v tuzemsku i v zahraničí.

Článek VII

Kultura, vzdělávání, tělovýchova a sport

Z fondu lze přispívat na:

- a) vstupenky na kulturní, tělovýchovné a sportovní akce a na dopravu na tyto akce,
- b) náklady na kulturní, tělovýchovné a sportovní akce pořádané společností,
- c) vzdělávání.



Odstraněno: 6

Odstraněno: 20.1.2020¶

Odstraněno: 1

Článek VIII

Sociální výpomoci a půjčky

- 1) Z fondu lze poskytnout jednorázovou sociální výpomoc zaměstnancům, popř. jejich nejbližším pozůstalým zaměstnancem, v mimořádně závažných případech a při řešení tíživých nebo neočekávaných sociálních situací. Sociální výpomoc může v jednotlivém případě činit nejvýše 15 000,- Kč, v případech postižení živelní pohromou, ekologickou nebo průmyslovou havárií na územích, na kterých byl vyhlášen nouzový stav, nejvýše 30 000,- Kč.
- 2) Na základě písemné smlouvy lze zaměstnancům poskytnout k překlenutí tíživé finanční situace bezúročnou půjčku nejvýše 20 000,- Kč nebo 50 000,- Kč v případech postižení živelní pohromou, ekologickou nebo průmyslovou havárií na územích, na kterých byl vyhlášen nouzový stav, se splatností do 5 let od uzavření smlouvy o půjčce. Při skončení pracovního poměru je půjčka splatná nejpozději do šesti měsíců ode dne jeho skončení, pokud není ve smlouvě o půjčce stanovena doba kratší.
- 3) Jednotlivé sociální výpomoci a půjčky podle odstavců 1 a 2 se poskytují v hotovosti v souladu s rozpočtem fondu a po schválení vedením společnosti.

Článek IX

Dary

- 1) Z fondu lze poskytovat zaměstnancům věcné nebo peněžní dary:
 - a) za mimořádnou aktivitu ve prospěch zaměstnavatele při poskytnutí osobní pomoci při požáru, živelní události a při jiných mimořádných případech a za aktivitu humanitárního a sociálního charakteru a péči o zaměstnance a jejich rodinné příslušníky,
 - b) při významných životních výročích 60 let a každých dalších 5 let věku,
 - c) při prvním odchodu do starobního nebo plného invalidního důchodu,
 - d) při narození dítěte (pokud jinak splňuje podmínky článku II., odstavec 4 a) se omezení 5 a) tohoto článku nepoužije).
- 2) Za mimořádnou aktivitu podle odstavce 1 písm. a) lze z fondu poskytnout dar i jiným fyzickým osobám než zaměstnancům.
- 3) Dary lze poskytovat též jiným fyzickým osobám postiženým živelní pohromou, ekologickou nebo průmyslovou havárií na územích, na kterých byl vyhlášen nouzový stav.



Vodohospodářská společnost Vrchlice-Maleč,
a.s.
Sociální fond

Číslo vydání:	▼
Datum vydání:	▼
Změna:	▼

Odstraněno: 6

Odstraněno: 20.1.2020¶

Odstraněno: 1

Článek X

Přechodná, zrušovací a závěrečná ustanovení

Tato pravidla „nabývají účinnosti dnem schválení **valnou hromadou**.“

Odstraněno: Sociální fond pravidla pro tvorbu a čerpání“ byla schválena představenstvem společnosti dne 20.1.2020 a

Odstraněno: představenstvem společnosti

Odstraněno: Tyto pravidla „Sociální fond pravidla pro tvorbu a čerpání“ nahrazují v celém rozsahu „Sociální fond pravidla pro tvorbu a čerpání“ schválena představenstvem společnosti dne 11.9.2015.¶

Odstraněno: ¶
Představenstvo Vodohospodářské společnosti Vrchlice-Maleč,
a.s.¶
Ing. Jiří Štěpán, ředitel společnosti¶

Odstraněno: ¶

¶

¶

Seznam změn :¶

¶

Bod/list